



**ФЕДЕРАЦИЯ
ЛИФТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

**Совет по профессиональным квалификациям
в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и
вертикального транспорта**



www.sovetlift.ru, www.liftfederation.ru, 105203, Москва, ул. 15-я Парковая л. 10А +7 (499) 748-15-38, e-mail: ospk@lift.ru

Принято Решением СПК № 9 от "26" января 2017г.

УТВЕРЖДЕНО

Председателем
Совета по профессиональным квалификациям
в лифтовой отрасли,
сфере подъемных сооружений
и вертикального транспорта
"14" февраля 2017г.

**Методика
определения стоимости работ по оценке квалификации в лифтовой
отрасли и сфере вертикального транспорта
Документы СПК 009/8-2017**

г. Москва

2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая методика определения стоимости работ по оценке квалификации (далее – Методика), разработана на основании «Типовой методики определения стоимости работ по оценке квалификации» утвержденной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и устанавливает порядок определения стоимости работ по проведению независимой оценки квалификации соискателя на соответствие профессиональным стандартам (далее – услуга по независимой оценке квалификации соискателя).

1.2. Настоящая Методика применяется центрами оценки квалификации (ЦОК) лифтовой отрасли, сферы подъемных сооружений и вертикального транспорта.

2. Термины и определения

В настоящей Методике применяются понятия, применяемые в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", "Правилах проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204, нормативных правовых актах Минтруда России принятых во исполнение Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", а также следующие понятия с соответствующими определениями:

- аттестат соответствия ЦОК – документ, выдаваемый советом по профессиональным квалификациям (СПК) после внесения сведений о ЦОК прошедшем процедуру отбора и наделения полномочиями по проведению по проведению независимой оценки квалификации в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации, подтверждающий прохождение организацией отбора для проведения независимой оценки квалификации и полномочия центра оценки квалификации в установленной области деятельности;

- независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее - независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная

центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», в порядке установленном "Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204;

- профессиональная квалификация - знания, умения, профессиональные навыки и опыт работы физического лица, необходимые для выполнения определенной трудовой функции;

- профессиональный экзамен – форма независимой оценки квалификации, в ходе которой соискатель подтверждает свою профессиональную квалификацию, а центр оценки квалификаций оценивает ее соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации);

- реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации - информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации, содержащий сведения об участниках системы независимой оценки квалификации и результатах независимой оценки квалификации;

- свидетельство о профессиональной квалификации – документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена;

- соискатель - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, которые обратились, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном Федеральным законом "О независимой оценке квалификации", а также "Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204;

- центр оценки квалификаций (далее – ЦОК) юридическое лицо (структурное подразделение в составе юридического лица), наделённое СПК полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ

- экзаменационный центр (ЭЦ) - юридическое лицо, выполняющее работы по независимой оценке квалификации от имени ЦОК, прошедшее

проверку соответствия требованиям, предъявляемым к ЭЦ и сведения о котором внесены в область действия Аттестата соответствия ЦОК;

- экзаменационная площадка - место для проведения практической и/или теоритической части профессионального экзамена;
- экспертная комиссия – орган, формируемый центром оценки квалификации (ЦОК) для проведения профессионального экзамена;
- эксперты ЦОК – специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями СПК, из состава которых формируется экспертная комиссия.

3. Цели применения Методики

Методика разработана в целях:

- установления экономически обоснованных механизмов определения стоимости услуги, по независимой оценке квалификаций;
- установления единых методов определения стоимости услуги, по независимой оценке квалификаций;
- обеспечения финансовой доступности для граждан процедур независимой оценки квалификаций
- возмещения ЦОК экономически обоснованных затрат, связанных с независимой оценкой квалификаций;
- удовлетворения платежеспособного спроса на услуги по независимой оценке квалификаций;
- достижения баланса экономических интересов покупателей и поставщиков услуг по независимой оценке квалификаций;
- учета в структуре стоимости услуги по независимой оценке квалификаций налогов и иных обязательных платежей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Расчет стоимости услуги

4.1. В общем случае услуги по независимой оценке квалификации соискателя определяется как сумма прямых и косвенных затрат и расходов, понесенных ЦОК в связи с ее оказанием.

В общем случае стоимость работ C по оценке квалификаций формируется в соответствии со следующей формулой:

$$C = Cэ \times Kзпр + Cm + Ci + Cк,$$

где:

Сэ - размер платы за работы, выполненные членами квалификационной комиссии (экспертами по оценке квалификаций, техническими экспертами) по проведению и оформлению результатов процедур оценки квалификации;

Кзnr - коэффициент, учитывающий начисления на зарплату, накладные расходы и уровень рентабельности;

См - материальные затраты на проведение и оформление результатов профессионального экзамена;

Си - стоимость испытаний образцов (конструкций и т.п.) (при наличии);

Скр - командировочные расходы (при наличии).

4.2. Размер платы за работы, выполненные членами квалификационной комиссии, определяется по формуле:

$$Сэ = T \times Ос,$$

где:

T - трудоемкость оценки квалификации соискателя (группы соискателей), устанавливаемая Советом по профессиональным квалификациям, в человеко-днях;

Ос – стоимостная оценка 1 человеко-дня в руб., устанавливаемая центром оценки квалификации с учетом среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствующей области профессиональной деятельности.

4.3. Коэффициент, учитывающий начисления на зарплату, накладные расходы и уровень рентабельности, определяется по формуле:

$$Кзnr = (1 + Ксв + Кnr) \times (1 + P),$$

где:

Ксв - норматив страховых взносов, установленный действующим законодательством (0,3);

Кnr - коэффициент накладных расходов, (0,8-1);

P - уровень рентабельности, (0,1-0,2).

4.4. Величина материальных затрат ***См*** определяется в зависимости от требуемого объема расходных материалов и может включать в себя:

- расходы на обеспечение соискателя информационными материалами;

- расходы на разработку (закупку) оценочных средств, лицензионных прав на использование оценочных средств;

- стоимость материалов, изготовления и подготовки заготовок и т.п.;
- стоимость вспомогательных материалов (спецодежда, моющие средства и т.п.);
- расходы на изготовление бланков свидетельств о профессиональной квалификации.

4.3. Затраты на проведение требуемого объема испытаний (тестирования изготовленных образцов (конструкций, изделий) или работ, выполненных в процессе проведения профессионального экзамена) *С_и*, определяются в соответствии с расценками испытательной (аналитической и т.д.) лаборатории.

4.5. Командировочные расходы *С_к*, если необходимо проведение независимой оценки квалификаций членами квалификационной комиссии в экзаменационном центре (вне фактического места расположения ЦОК), могут включать:

- расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), подтвержденные проездными документами.
- расходы по найму жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;
- расходы на выплату суточных;

4.6. Порядок аудита ЦОК в части определения стоимости работ по оценке квалификации и соблюдения установленных требований определяется Советом по профессиональным квалификациям.